



Istituto Comprensivo Statale "A. Diaz"

Via Giovanni XXIII, 6 ~ 20821 Meda (MB)

Infanzia Polo: MBAA85901L ~ Primaria Polo: MBEE85901T

Primaria A. Diaz: MBEE85902V ~ Secondaria di 1° Grado A. Frank: MBMM85901R



Tel. 0362 70960 - 70411 ~ Fax 0362 333962

PEO: MBIC85900Q@istruzione.it. PEC: MBIC85900Q@pec.istruzione.it Sito web: www.icdiazmeda.edu.it

Codice Univoco Ufficio: UFMVVJ ~ Codice Fiscale: 91074020156 ~ Codice Meccanografico: MBIC85900Q



CONGEDO PARENTALE ASTENSIONE FACOLTATIVA

Al Dirigente Scolastico

dell'Istituto Comprensivo Statale

"A. Diaz" - Meda (MB)

Protocollo \_\_\_\_\_
Data \_\_\_\_\_
Riservato all'Ufficio Segreteria

Table with columns: Inserita ad: ARGO, SIDI, NET; DECRETO N., del, verifica RTS

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

in servizio presso questo Istituto Comprensivo Statale "A. Diaz" in qualità di:

- DOCENTE, ATA, Tempo Determinato, Tempo Indeterminato

nel plesso: INFANZIA, PRIMARIA "POLO", PRIMARIA "A. DIAZ", "A. FRANK"

COMUNICA

che si asterrà dal lavoro per Congedo Parentale (art. 32 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151),

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ gg.

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ gg.

A tal fine, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua personale responsabilità, DICHIARA:

- che il/la bambino/a è nato/a il \_\_\_\_\_;
di aver usufruito di n. gg. di congedo parentale;
che l'altro genitore, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, ha usufruito di n. gg. di congedo parentale.

Meda, \_\_\_\_\_

Firma del dipendente: \_\_\_\_\_



VISTA la comunicazione di cui sopra, si prende atto.

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Wilma De Pieri

1 Nei primi 8 anni di vita del bambino le astensioni dal lavoro di entrambi i genitori, non possono eccedere complessivamente il limite di 10 mesi continuativi o frazionati.
Nell'ambito del predetto limite, il diritto di astenersi dal lavoro compete:
a) alla madre, al termine dell'astensione obbligatoria, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6;
b) al padre per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 6 (è elevato a mesi 7 se il diritto ad astenersi dal lavoro è esercitato dal padre per un periodo continuativo non inferiore a 3 mesi. In questo caso il limite massimo complessivo è elevato a mesi 11;
c) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a mesi 10.